

女性の職業選択に資する情報の公表

令和5年6月12日

甲賀広域行政組合管理者

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第21条の規定に基づき、甲賀広域行政組合管理者部局における女性の職業選択に資する情報を以下のとおり公表します。

管理者部局

項目	現状値		データの時点
女性職員の採用割合	－（採用試験なし）		令和5年4月1日採用
採用試験の受験者の女性割合	－（採用試験なし）		令和4年度
職員の女性割合	3.57 %		令和5年4月1日現在
継続勤務年数の男女差	(女性)	29.00 年	令和5年4月1日現在
	(男性)	23.41 年	
男女別の育児休業取得率及び取得期間の状況	(女性)	該当者なし	令和4年度
		一月以下：－％ 一月超六月以下：－％ 六月超一年以下：－％	
		該当者なし	
	(男性)	一月以下：－％ 一月超六月以下：－％ 六月超一年以下：－％	
男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇の取得率並びに合計取得日数の状況	配偶者出産休暇の取得率	該当者なし	令和4年分
	育児参加休暇の取得率	該当者なし	
	配偶者出産休暇及び育児参加休暇の合計取得日数の状況	5日以下：－％ 5日超：－％	
超過勤務の状況 (管理職以外、1人・1月当たり)	(女性)	対象者なし	令和4年度
	(男性)	2.94 時間	
年次休暇等の取得状況	一年の年次有給休暇が20日以上付与された者の平均取得日数		令和4年分
	取得日数が5日未満の職員割合		
管理職の女性割合	11.1 %		令和5年4月1日現在
各役職段階の職員の女性割合	(局長・次長級)	0.0 %	令和5年4月1日現在
	(課長級)	0.0 %	
	(課長補佐級)	20.0 %	
	(係長級)	0.0 %	
	(主査・主任級)	0.0 %	
	(係員)	0.0 %	

令和4年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名：甲賀広域行政組合（管理者部局）

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	103.9 %
任期の定めのない常勤職員以外の職員	— %
全職員	110.2 %

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長・次長相当職	— %
本庁課長相当職	— %
本庁課長補佐相当職	非公表
本庁係長相当職	— %

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	— %
31～35年	— %
26～30年	非公表
21～25年	— %
16～20年	— %
11～15年	— %
6～10年	— %
1～5年	— %

【説明欄】

- ・「任期の定めのない常勤職員以外の職員」には女性の職員がいないため記載なし。
- ・役職段階別「課長補佐相当職」には対象とする職員が極めて少ないため公表の対象外とする。
- ・役職段階別「部局長・次長相当職」、「課長相当職」及び「係長相当職」には女性の職員がいないため記載なし。
- ・勤続年数別「26～30年」には対象とする職員が極めて少ないため公表の対象外とする。
- ・勤続年数別「36年以上」、「31～35年」、「21～25年」、「16～20年」、「11～15年」、「6～10年」及び「1～5年」には女性の職員がいないため記載なし。
- ・短時間勤務職員については、常勤職員の所定勤務時間をもとに人数換算を行っている。

* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。